

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования
«Центр дополнительного профессионального образования»

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
протокол от 05 апреля 2019 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом АНОДПО «ЦДПО»
от 08 апреля 2019 г. № 20

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
АНОДПО «Центр дополнительного профессионального образования»

Выборг
2019 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (по состоянию на 2014 г.), Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава АНОДПО «Центр дополнительного профессионального образования» (далее Организация).
- 1.2. Общее собрание работников – один из коллегиальных органов Организации. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников Организации по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.
- 1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:
 - осуществление самоуправленческих начал;
 - расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
 - развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления Организации. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Концепции развития дополнительного образования детей от 4 сентября 2014 г. № 1726РФ.
 - Конституцией РФ;
 - Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
 - Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
 - нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
 - Уставом Организации и настоящим Положением.

2. Компетенции общего собрания работников.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относятся:

- рассмотрение и обсуждение программы развития Организации;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятий по ее укреплению;
- рассматривание вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников Организации;
- обсуждение дополнений, вносимых в Устав Организации;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания работников.

- 3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.
- 3.2. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники Организации.

- 3.3. Решения общего собрания работников являются правомочными при наличии не менее 2/3 голосов «за» от списочного состава Организации.
- 3.4. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, директор Организации, или не менее одной трети работников Организации.
- 3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

4. Ответственность общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания работников.

5.1. Заседание общего собрания работников оформляется протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично и прошнуровывается, скрепляется печатью Организации и подписывается директором Организации.

5.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников.